



INDEX ÉGALITÉ FEMMES – HOMME 2024

En application de la loi « avenir professionnel » du 5 septembre 2018, les entreprises doivent publier chaque année une note d'indice égalité femmes-hommes, obtenue en fonction d'un barème défini par un décret du 8 janvier 2019.

Afin de parvenir à la note finale, 5 indicateurs réglementaires sont étudiés :

- **Indicateur 1** :
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes : **35/40**
- **Indicateur 2** :
Écart de taux d'augmentations individuelles : **35/35**
- **Indicateur 3** :
Écart de taux de promotions : **non calculable**
- **Indicateur 4** :
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **15/15**
- **Indicateur 5** :
Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : **5/10**

Les Assurances Mutuelles de Picardie ont procédé à l'évaluation selon les critères retenus à l'exception de l'indicateur 3 non calculable, en utilisant le tableur fourni par les pouvoirs publics.

La note obtenue pour l'exercice **2024** est de **90/100**.